

Consideración de antecedentes penales durante el proceso de solicitud

Kimco no se basa en los antecedentes penales de un solicitante como motivo de descalificación al inicio del empleo, especialmente si los delitos cometidos en el pasado del solicitante no tienen una relación racional con el trabajo buscado. Kimco utiliza políticas y procedimientos personalizados que proporcionan evaluaciones individualizadas de las circunstancias del solicitante.

Si bien Kimco aún puede realizar verificaciones de antecedentes penales para los solicitantes antes de tomar decisiones de contratación, evalúa los antecedentes penales del candidato a la luz de la naturaleza y la gravedad del delito, el tiempo transcurrido desde que se cometió el delito y la naturaleza del trabajo buscado. También se tienen en cuenta muchos otros factores, incluidos, entre otros, la edad del solicitante en el momento de la condena, la evidencia de que la persona ha tenido un empleo similar después de la condena sin incidentes, los esfuerzos de rehabilitación realizados por el solicitante y la duración y consistencia de el historial laboral de la persona antes y después de la condena.

Kimco también le brinda al solicitante la oportunidad de explicar los hechos y circunstancias que rodean una condena penal. Los solicitantes son notificados de los resultados de la verificación de antecedentes penales, se les proporciona una copia del informe de antecedentes penales y se les da un período de tiempo durante el cual el solicitante tiene la oportunidad de explicar la situación. Brindar a los solicitantes la oportunidad de explicar puede exponer, entre otras cosas, la posibilidad de que el registro se haya realizado por error, identifique a la persona equivocada o esté incompleto.